



ОТЧЕТ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в ГБУ СОН АО «Новодвинский КЦСО»

На основании приказа директора ГБУ СОН АО «Новодвинский КЦСО» (далее – Учреждение) от 15 октября 2021 г. № 125 о/д "О проведении оценки коррупционных рисков в ГБУ СОН АО «Новодвинский КЦСО», в целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и в соответствии с Разделом 2 Порядка оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок в Учреждении, в период с 18.07.2023 г. по 24.07.2023г. проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в Учреждении.

Оценкой охвачен период с 01.01.2022 по 31.12.2022 включительно.

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ договоров и контрактов (в том числе поставщиков, подрядчиков, исполнителей), заключенных Учреждением, документация об электронных аукционах, декларации о возможной личной заинтересованности работников комиссий и контрактной службы. Также был проведен анализ следующих документов:

- Устав;
- государственные задания на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов, на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов;
- планы финансово-хозяйственной деятельности на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов, на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов;
- планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2022 финансовый год и плановый период 2023-2024 годов, на 2023 финансовый год и плановый период 2024-2025 годов;
- приказы Учреждения:
 - от 27.11.2020 № 16з/д «Об утверждении состава контрактной службы»;
 - от 09.01.2023 № 1з/д «О создании Единой комиссии по осуществлению закупок»;
- План противодействия коррупции на 2023-2024 годы, утверждённый приказом №7 от 16.01.2023 ;
- Карта коррупционных рисков;
- Штатное расписание учреждения;
- Должностные инструкции работников;
- Положение (регламент) о контрактной службе.

Кроме того, используются результаты обращений (в письменной и устной форме) граждан и организаций, сообщения в СМИ и сети Интернет о коррупционных правонарушениях.

По результатам анализа информации, необходимой для проведения оценки коррупционных рисков установлено следующее:

Сообщений о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности работников при осуществлении должностных функций, связанных с коррупционными рисками, в Учреждение не поступало.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

В результате анализа деклараций о личной заинтересованности работников комиссий и контрактной службы конфликт интересов не установлен.

Информация в СМИ и сети Интернет о коррупционных правонарушениях работниками Учреждения при исполнении ими своих должностных обязанностей не публиковалась.

Результаты оценки коррупционных рисков в Учреждении подтверждают отсутствие коррупционного поведения у работников при осуществлении ими должностных обязанностей.

В целях недопущения совершения должностными лицами Учреждения коррупционных правонарушений осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих обязанностей, а также проводится разъяснительная работа для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

- 1) прием на работу;
- 2) организацию работы со служебной информацией и документами;
- 3) порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
- 4) принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и средств от иной приносящей доход деятельности;
- 5) учет материальных и нематериальных активов Учреждения;
- 6) размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения;
- 7) подготовку и заключение гражданско-правовых договоров (контрактов);
- 8) оформление и предоставление документов, справок, отчетов;
- 9) оплату труда;
- 10) представительство интересов Учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах, органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, учреждениях и организациях;
- 11) предоставление социальных услуг гражданам;
- 12) приемка поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг.

В Учреждении принимаются меры по минимизации и недопущению коррупционных рисков при осуществлении закупок. В октябре 2021 года на основании Методических рекомендаций по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации были утверждены Порядок оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок в Учреждении, Карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, План мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, Блок-схема осуществления процедуры закупки.

Ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении назначен заместитель директора.

На официальном сайте Учреждения размещен номер телефона "горячей линии" для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в ГБУ СОН АО «Новодвинский КЦСО».

Все поступившие от работников Учреждения, граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения.

Директором Учреждения и заместителем директора, по предварительной записи ведется личный прием граждан и юридических лиц.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 27.03.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Специалист по закупкам имеет высшее профессиональное образование, в декабре 2018 года прошла профессиональную переподготовку по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг», периодически проходит курсы повышения квалификации в сфере закупок по 44-ФЗ и 223-ФЗ, обладает необходимыми теоретическими знаниями и навыками в сфере закупок.

Аукционы на поставку товаров, работ, услуг проводились Контрактным агентством Архангельской области. Контракты исполнены без нарушений, в соответствии с условиями контракта.

Контракты и договоры, заключенные учреждением в данный период, исполнены без нарушений.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

Для выявления коррупционных действий, причин и условий, порождающих коррупционные действия и устранения таких причин, в Учреждении проводится мониторинг исполнения должностных обязанностей работников, подверженных риску коррупционных проявлений.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

1. проводить мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;
2. введение в договоры и контракты, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, антикоррупционной оговорки;
3. составить и утвердить перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.